

Medienmitteilung

This-Priis als Anerkennung für 12 Jahre Eingliederung

SVA Zürich übergibt This-Priis 2017 der Dietiker Firma Acer Switzerland

80 Nominierungen sind bei der SVA Zürich für den IV-Award This-Priis eingegangen. Mit diesem werden Arbeitgeber ausgezeichnet, die sich vorbildlich für die berufliche Integration engagieren. Am Mittwoch, 5. April 2017 durfte Hildegard Haas, HR-Leiterin von Acer (Switzerland) AG die Auszeichnung entgegennehmen. Ausschlaggebend für den Entscheid der Jury war das langjährige und systematische Engagement des Unternehmens. Acer beschäftigt in Dietikon 54 Mitarbeitende und hat seit 2006 sieben Neuanstellungen nach Krankheit oder Unfall ermöglicht.

Die fünf für den This-Priis 2017 nominierten Zürcher Firmen haben zu den 2614 erfolgreichen Eingliederungen der IV-Stelle Zürich im letzten Jahr beigetragen. Zusammen mit den Arbeitgebern haben die IV-Spezialisten der SVA Zürich 1188 Arbeitsplätze erhalten können, 257 Angestellten konnten beim Arbeitgeber eine andere Funktion übernehmen, und 964 Mal (davon 213 Eingliederungen aus Rente) ist der Einstieg bei einem neuen Arbeitgeber gelungen. Alle Finalisten haben mindestens eine Neuanstellung gemacht.

Acer macht seit 12 Jahren Eingliederung

Die Jury war sich einig: Jeder der fünf Finalisten hätte den Preis verdient. Die IT-Firma Acer in Dietikon hat am meisten Punkte erhalten, weil sie sich seit 12 Jahren für den beruflichen Neustart von Menschen mit Krankheit oder Behinderung engagiert. Der Erfolg lasse sich zwar nicht mit Zahlen messen, so HR-Leiterin Hildegard Haas. „Wenn die Integration im Einzelfall gelingt, dann hat das Unternehmen Mitarbeitende, die gehen für den Arbeitgeber durchs Feuer“, beschreibt Haas ihre Erfahrungen. Die Verbundenheit mit dem Unternehmen sei überdurchschnittlich.

Soziales Engagement gibt Mitarbeitern Vertrauen

Unternehmen, die Erfahrung mit dem beruflichen Neustart nach Krankheit haben wissen, dass dafür die Unterstützung der direkt betroffenen Mitarbeitenden und der Vorgesetzten notwendig ist. Ohne das Team gehe es nicht, bestätigt auch Hildegard Haas. Die Offenheit im Unternehmen sei gross, weil Mitarbeitende sehen, wie Acer mit Krankheit umgeht. „Jeder von uns könnte selbst mal in die Situation kommen, dass wir Hilfe brauchen“, beschreibt Hildegard Haas die Motivation für das Engagement von Acer. Dem Mutterhaus in Taiwan sei die Mitarbeiterorientierung wichtig. Sie sagt aber auch offen, dass nicht jeder Integrationsversuch

gelingt. Davon lässt sich die HR-Leiterin allerdings nicht beirren. Der kostenlose IV-Arbeitsversuch sei ein guter Einstieg. So haben das Unternehmen und der Mitarbeiter ein halbes Jahr Zeit für die Einarbeitung. Seit 2006 hat Hildegard Haas sieben Arbeitsverträge für den Neustart nach Krankheit oder Unfall unterschreiben dürfen.

Die fünf Finalisten (alphabetisch Reihenfolge)

Acer Computer (Switzerland) AG, Dietikon – 54 Mitarbeitende

Bösch-Gärten GmbH, Neerach – 8 Mitarbeitende

Jeune Primeur AG, Dietikon – 38 Mitarbeitende

Kistler Instrumente AG, Winterthur – 650 Mitarbeitende

Speckert+Klein AG, Volketswil – 26 Mitarbeitende

Informationen im Internet

Die Porträts zu allen fünf Finalisten sind auf der Webseite:

www.this-priis.ch

Zürich, 5. April 2017

Kontakt für Medienschaffende:

SVA Zürich

Daniela Aloisi, Leiterin Kommunikation

Röntgenstrasse 17, 8005 Zürich

Direktwahl 044 448 55 66,

Mobile 076 315 13 50

Mail dal@svazurich.ch